

Le Profil de *l'équipe*

Regrouper les profils *Talents* pour mesurer les ressources de l'équipe.

Le profil de l'équipe affiche sur un même modèle les profils *Talents* des membres de l'équipe. Pour réaliser ce profil, il faut donc au préalable avoir réalisé les profils *Talents* de chaque membre de l'équipe.

Le profil de l'équipe permet de vérifier que la répartition des tâches entre les collaborateurs de l'équipe est la plus judicieuse et de s'assurer que l'équipe s'appuie sur des ressources multiples. Une équipe équilibrée, c'est-à-dire composée de ressources complémentaires, dispose d'un plus grand potentiel de puissance et de réussite qu'une équipe composée de ressources identiques ou proches.

Utilisé en team building, **le Profil de l'équipe** favorise la connaissance mutuelle et la compréhension, conditions essentielles pour la bonne articulation et régulation du groupe.

Principales applications du Profil de l'équipe :

- Repérage des atouts respectifs au sein de l'équipe (coaching d'équipe).
- Analyse de l'équipe : ses forces, ses complémentarités, ses lacunes, ses axes de développement.
- Optimisation de la répartition des tâches.