

360°TRANSVERSE

pour évaluer et développer la performance du responsable de projet.

L'évolution de l'entreprise et de son mode de management exige de conduire des projets inter-services réalisés par des équipes transverses. Dans ce contexte le responsable de projet doit savoir motiver et coordonner efficacement les différents acteurs impliqués, en tenant compte de leurs besoins et de leurs contraintes spécifiques.

Le rapport d'une vingtaine de pages constitue pour le responsable de projet un point d'appui clair, précis et sûr pour provoquer des prises de conscience et perfectionner ses pratiques.

Les 10 compétences analysées

SOUTIEN : veiller, réguler

SERVICE : accorder, coopérer

ETUDE : questionner, approfondir

INVENTION : essayer, proposer

PROJETS : orienter, insuffler

PLANS : calculer, déterminer

OPERATIONS : effectuer, délivrer

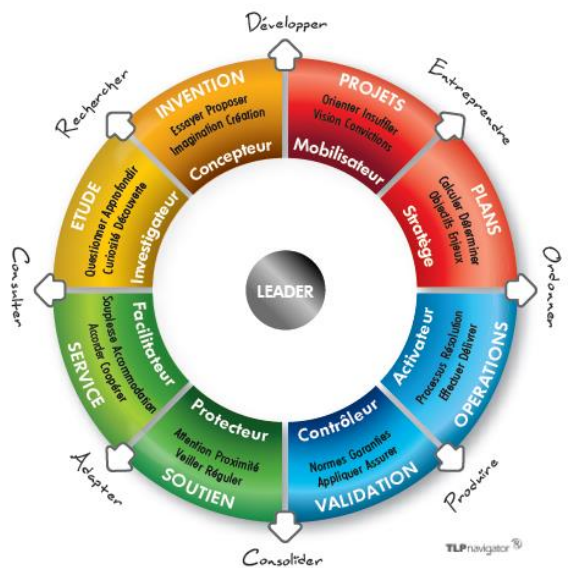
VALIDATION : appliquer, assurer

Leadership I : énergie, engagement

Leadership II : position meta, gestion de soi

"360°TRANSVERSE" pour établir ...

- l'importance accordée aux 10 compétences par chacun des groupes évaluateurs,
- les taux de satisfaction du responsable projet lui-même, des membres de son équipe, de son supérieur hiérarchique, d'autres équipes, de clients,
- les écarts d'appréciation entre les différents évaluateurs,
- un programme de développement approprié.



Utilisations du "360°TRANSVERSE"

- pour offrir au chef de projet un feedback de ses proches collaborateurs sur ses compétences de management,
- pour identifier ses points forts et ses axes de développement,
- pour l'inviter à prendre du recul sur son fonctionnement et à instaurer des relations ouvertes et franches avec ses différents partenaires.

Nb. L'objectif du profil 360° n'est pas de "juger" le manager, mais de le renseigner sur les perceptions de son entourage. Ce profil est personnel et confidentiel. C'est au manager qu'il appartient, avec l'appui d'un consultant, d'en tirer les enseignements, de restituer une synthèse à son entourage et de définir ses axes de progression.