

180°TeamCoopération

pour évaluer et renforcer l'esprit d'équipe.

Les équipes atteignant des résultats élevés sont portées par une culture et un état d'esprit qui optimisent les contributions individuelles. En synergie avec ses coéquipiers, chacun se sent porté par une dynamique qui l'invite à donner le meilleur de lui-même.

L'outil 180°TeamCoopération interroge les membres de l'équipe et le leader sur la réalité et la qualité de l'esprit d'équipe qui les anime, pour identifier les pistes de leur développement collectif.

Les 9 dimensions étudiées

I. Contributions du leader :

- MISSION :** raison d'être et rôle de l'équipe
VISION : un cap et une stratégie
ORGANISATION : des processus clairs
PRINCIPES : des règles partagées

II. Contributions des membres de l'équipe :

- ENGAGEMENT :** investissement, générosité
RECONNAISSANCE : valorisation mutuelle
DIFFERENCIATION : authenticité, individualité

III. Unité et dynamisme du collectif :

- CONFIANCE :** ouverture et droiture
SYNERGIE : cohésion et plaisir

"TEAMCOO", un bilan partagé pour établir...

- le niveau de satisfaction des membres de l'équipe et du leader relativement aux 9 facteurs-clés de la coopération en équipe,
- les écarts d'appréciation entre groupes évaluateurs,
- les principales voies du renforcement interne

NB : les réponses sont anonymes ; une restitution au manager et à l'ensemble de l'équipe est animée par un professionnel certifié.

Utilisations de "Team Coo"

- pour identifier les forces et les axes d'amélioration de l'équipe,
- pour créer une éthique et un langage communs,
- pour identifier avec le manager les principaux leviers de dynamisation collective.

Note : le profil "180°TeamCoopération" fait partie d'un diptyque d'outils servant à l'"empowerment" de l'équipe. Le second outil, "360TeamPerformance", éclaire la face externe et visible du fonctionnement de l'équipe, c'est-à-dire sa performance dans des compétences essentielles à sa réussite telle que perçue par ses membres et par des personnes-clés de son entourage.